



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
“UNIONE DEL DELMONA”
PROVINCIA DI CREMONA



Sede legale: Gadesco Pieve Delmona Via Lonati, 9

Sede decentrata: Gadesco Pieve Delmona Via Roma, 1 (Tel. n. 0372-838463/Fax n. 0372-838464)

unione.delmona@pec.regione.lombardia.it

Codice Fiscale 93058170197 - P. I.V.A. 01645080191 - Cod. IBAN IT91-U-05034-57320-000000001056

Cod. Univoco fatturazione elettronica UFB8RG

VERBALE DI SEDUTA DEL 26.11.2021

OGGETTO: Intesa destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventisei** del mese di **novembre**, alle **ore 09.00**, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione sulle seguenti materie:

- ✓ Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021: intesa riguardante l'utilizzo.

Sono presenti:

- A. per la parte pubblica, deliberazione della Giunta dell'Unione n. 108 del 10.11.2020:
- ✓ **Gorini dott.ssa Luisa** (*Segretario dell'Unione*);
 - ✓ **Cherubelli dott.ssa Monia** (membro esperto in materia di contabilità e risorse umane);
- B. per la parte sindacale:
- a) Rappresentanti territoriali OO.SS. firmatarie CCNL:
- ✓ **Leoni Cesare** (*CGIL FP*);
 - ✓ **Mazzullo Fausto** (*CISL FP*);
- b) R.S.U.:
- ✓ **Riolo Francesco**
 - ✓ **Petrina Marta**
- C. verbalizzante:
- ✓ **Iottini Rossana**

Le parti, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti, passano a trattare l'argomento posto all'ordine del giorno.

Le parti, richiamati i seguenti atti:

- ✓ C.C.D.I. triennio 2019/2021 sottoscritto in data 13.12.2019;
- ✓ C.C.D.I. sottoscritto in data 23.12.2020;
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 146 del 31.12.2020, avente ad oggetto "Prosecuzione del progetto chiamate urgenti sino al 31.12.2021 e potenziamento del progetto sanificazione scuolabus prevedendo la "fase 2" per l'anno 2021;
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 111 del 07.10.2021, avente ad oggetto "Regolamento di disciplina della performance (decreto legislativo 150/2009 aggiornato al decreto legislativo 74/2017) - Modifica.";

- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 112 del 07.10.2021, avente ad oggetto "Esercizio della facoltà prevista dall'art. 67 c. 3 lettera H) C.C.N.L. 21.05.2018 assegnazione di somme aggiuntive.";
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 122 del 16.11.2021, avente ad oggetto "Presenza d'atto del verbale della delegazione trattante ed autorizzazione alla sottoscrizione."

Pattuiscono quanto segue:

RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI

Le parti prendono atto della costituzione del **fondo produttività anno 2021**, determinato con atto del Responsabile Finanziario n. 399 - 50 del 21.10.2021, nell'importo complessivo di **€ 112.535,68**, e delle linee di indirizzo, determinate dalla Giunta dell'Unione con propria deliberazione n. 112 del 07.10.2021, relative all'utilizzo ed alla destinazione del fondo risorse decentrate, costituite come segue:

Fondo 2021		
parte stabile		€ 75.279,22
parte variabile:		
accertam. Tributi (importo stimato)	€ 10.000,00	
Incentivo Ufficio Tecnico (importo stimato)	€ 10.000,00	
Compensi ISTAT (importo stimato)	€ 5.000,00	
Economia straord. 2020	€ 4.212,65	
Economia fondo 2020 (art. 17 c. 5 C.C.N.L. 14.04.1999)	€ 2.078,81	
integr. Facoltativa 1,2% monte salari 1997	€ 5.965,00	
TOTALE		€ 37.256,46
TOTALE		€ 112.535,68

La costituzione del fondo sarà verificata a consuntivo nel rispetto dei limiti delle norme vigenti.
Destinazione della parte stabile:

1. PROGRESSIONI ECONOMICHE al 31/12/2020 e indennità di comparto € 40.539,67

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N.	Progr. Ec. Progr.		Ind. Comparto
			Importo	Importo	Importo
Istruttore Direttivo	D1 - D2	2	2.349,90 €		1.126,80 €
Istruttore Amministrativo - Tecnico - di Vigilanza	C1 - C6	10	20.262,92 €		4.795,54 €
Collaboratore Professionale	B3 - B5	9	7.088,64 €		3.842,64 €
Esecutore	B1 - B2	2	492,09 €		581,14 €
TOTALE			30.193,55 €		10.346,12 €
			€		40.539,67

Tali somme vengono liquidate mensilmente in tredici mensilità.

2. PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno 2021 € 7.000,00

Ai sensi dell'articolo 16 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del C.C.D.I. 2019/2021, sottoscritto in data 13.12.2019, e dell'articolo 31 "Progressioni Economiche" del "Regolamento di disciplina della Performance (D. Lgs. 150/09 aggiornato al D. Lgs. 74/2017)", approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 103 del 29.11.2019, modificato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 111 del 07.10.2021, nel corso dell'anno 2021 vengono destinati per le nuove progressioni economiche orizzontali 2021, di € **7.000,00 (settemila/00)**.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

3. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO € 6.715,20:

3.A Personale esposto a rischio e a basso disagio

Profilo Professionale	Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore	B2	1	361,92 €
Collaboratore professionale	B3	5	1.809,60 €
Collaboratore professionale	B5	4	1.447,68 €
TOTALE			3.619,20 €

L'indennità è **liquidata mensilmente** sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

3.B Personale esposto a basso disagio

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore professionale	B3	5	1.560,00 €
Collaboratore professionale	B5	3	936,00 €
TOTALE			2.496,00 €

L'indennità è liquidata in un'unica soluzione, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, **entro il 30 giugno dell'anno solare successivo alla sottoscrizione del CCDI 2021**.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

3.C Personale esposto ad alto disagio

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore professionale	B3	4	400,00 €
Collaboratore professionale	B5	2	200,00 €
TOTALE			600,00 €

L'indennità è liquidata in un'unica soluzione **entro il 30 giugno dell'anno solare successivo alla sottoscrizione del CCDI 2021**.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

2. PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno 2021 € 7.000,00

Ai sensi dell'articolo 16 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del C.C.D.I. 2019/2021, sottoscritto in data 13.12.2019, e dell'articolo 31 "Progressioni Economiche" del "Regolamento di disciplina della Performance (D. Lgs. 150/09 aggiornato al D. Lgs. 74/2017)", approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 103 del 29.11.2019, modificato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 111 del 07.10.2021, nel corso dell'anno 2021 vengono destinati per le nuove progressioni economiche orizzontali 2021, di **€ 7.000,00 (settemila/00)**.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

3. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO € 6.715,20:

3.A Personale esposto a rischio e a basso disagio

Profilo Professionale	Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore	B2	1	361,92 €
Collaboratore professionale	B3	5	1.809,60 €
Collaboratore professionale	B5	4	1.447,68 €
TOTALE			3.619,20 €

L'indennità è **liquidata mensilmente** sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

3.B Personale esposto a basso disagio

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore professionale	B3	5	1.560,00 €
Collaboratore professionale	B5	3	936,00 €
TOTALE			2.496,00 €

L'indennità è liquidata in un'unica soluzione, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, **entro il 30 giugno dell'anno solare successivo alla sottoscrizione del CCDI 2021**.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

3.C Personale esposto ad alto disagio

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore professionale	B3	4	400,00 €
Collaboratore professionale	B5	2	200,00 €
TOTALE			600,00 €

L'indennità è liquidata in un'unica soluzione **entro il 30 giugno dell'anno solare successivo alla sottoscrizione del CCDI 2021**.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

4. COMPENSO PER PARTICOLARI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 16.432,00:

Il C.C.D.I. del 13.12.2019 all'articolo 13 "Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità" prevedeva nell'anno 2020 la pesatura e parametrizzazione economica delle responsabilità per un importo massimo annuo destinato all'indennità di € 16.432,00.

Fino alla ripesatura e riparametrizzazione economica delle responsabilità vale la precedente valutazione.

L'indennità è liquidata in un'unica soluzione entro il 30 giugno dell'anno successivo alla sottoscrizione del CCDI.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

5. PERFORMANCE INDIVIDUALE € 4.592,27 e gli eventuali resti derivanti dagli istituti che precedono.

RIEPILOGO DELLE DESTINAZIONI:

FONDO PARTE STABILE	75.279,22 €
di cui:	
Progressioni Orizzontali	30.193,55 €
Indennità comparto	10.346,20 €
Nuove Progressioni Orizzontali	7.000,00 €
Indennità rischio e basso disagio	3.619,20 €
Indennità basso disagio	2.496,00 €
Indennità alto disagio	600,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità	16.432,00 €
Performance	4.592,27 €

DESTINAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DI € 37.256,46:

FONDO PARTE VARIABILE	37.256,46 €
di cui:	
Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero TARI e IMU	10.000,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT	5.000,00 €
Progetto Chiamate in emergenza GU 138/2018	1.156,46 €
Progetto Gestione Cimiteri Persico Dosimo GU 112/2021	1.900,00 €
Progetto Gestione Ufficio Tecnico Persico Dosimo GU 112/2021	1.250,00 €
Progetto Gestione Ufficio Tributi anno 2021 GU 112/2021	1.250,00 €
Progetto PagoPA + siti istituzionali GU 112/2021	1.250,00 €
Progetto sedute in streaming + siti istituzionali GU 112/2021	1.250,00 €

Progetto sostituzione personale - GU 112/2021	900,00 €
Progetto sostituzione personale - GU 112/2021	900,00 €
Progetto gestione cimiteri GPD - GU 112/2021	900,00 €
Progetto gestione biblioteca GPD - GU 112/2021	900,00 €
Progetto assistenza scuolabus GPD - GU 112/2021	600,00 €
Restano	- €

Tenuto conto che sono ancora attive le seguenti progettualità 2020:

FONDO PARTE VARIABILE 2020	3.600,00 €
di cui:	
Chiamate in emergenza GU 138/2018	1.200,00 €
Progetto "Sanificazione scuolabus" A.S. 2021/2022	2.400,00 €

I membri della Delegazione Trattante

Parte pubblica

Gorini dott.ssa Luisa

Cherubelli dott.ssa Monia

Parte sindacale

Leoni Cesare

Mazzullo Fausto

Verbalizzante

Iottini Rossana

Riolo Francesco

Petrina Marta