

UNIONE DEL DELMONA

Costituita fra i Comuni di Persico Dosimo e Gadesco Pieve Delmona
(Provincia di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2022

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Nel premettere che:

- nel 2015 i Comuni di Persico Dosimo e Gadesco Pieve Delmona hanno costituito l'Unione di Comuni Lombardi "Unione del Delmona";
- quest'ultima, il 01.01.2017 ha acquisito i contratti di lavoro del personale dipendente di entrambi gli Enti;
- in data 13.12.2019 con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per il triennio 2019-2021;
- in data 23.12.2020 è stata siglata l'intesa per l'utilizzo delle risorse decentrate 2020;
- in data 26.11.2021 è stata siglata l'intesa per l'utilizzo delle risorse decentrate 2021;
- ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'ipotesi di contratto integrativo va corredata, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigersi tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Rilevato che:

- ✓ con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 29.11.2019 è stato approvato il "Regolamento di disciplina della Performance (D. Lgs. 150/09 aggiornato al D. Lgs. 74/2017).", modificato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 111 del 07.10.2021;
- ✓ con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 2 del 25.01.2022 è stato istituito il servizio chiamata urgente per emergenza triennio 2022/2024;
- ✓ con determinazione n. 268 – 30 del 13.07.2022 il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito il fondo anno 2022 – parte stabile – per € 75.279,22;
- ✓ con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 12.08.2022 ha assegnato somme aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 3 lettera H) C.C.N.L. 21.05.2018 per € 5.965,00, pari al 1,2% del monte salari 1997 di entrambi i Comuni facenti parte l'Unione del Delmona, cui vanno aggiunti € 3.966,17 per economie sul Fondo Straordinario anno 2021, € 945,53 per economie sul Fondo anno 2021 parte stabile, € 10.000,00 per incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016, per € 10.000,00 per incentivi per recupero della TARI e dell'IMU – Art. 1, c. 1091 Legge n. 145/2018 ed € 5.000,00 per compensi ISTAT;
- ✓ con determinazione n. 311 – 34 del 01.09.2022 il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito il Fondo anno 2022 - parte variabile - prendendo atto che l'entità delle risorse assegnate alla parte variabile risultavano pari ad € 35.876,70 (di cui € 10.000,00 – importo stimato – quale incentivo previsto dal Regolamento dell'Unione per le riscossioni derivanti da accertamenti di tributi; € 10.000,00 – importo stimato - per incentivi tecnici da assegnare secondo quanto previsto dal Regolamento vigente; € 5.000,00 per compensi ISTAT; € 5.965,00 quale somma facoltativamente assegnata al Fondo dall'Amministrazione dell'Unione, corrispondente al 1,2% del monte salari 1997; € 3.966,17 quale economia sul fondo lavoro straordinario 2021; € 945,53 per economie sul Fondo anno 2021 parte stabile) oltre alla parte stabile per € 75.279,22, come da determinazione n. 268 – 30 del 13.07.2022, per complessivi € 111.155,92;
- ✓ con deliberazione n. 97 del 28.09.2022 la Giunta dell'Unione ha approvato la riorganizzazione dell'Area Tecnica e dell'Area Generale dal 01.10.2022;
- ✓ con deliberazione n. 99 del 07.10.2022 la Giunta dell'Unione ha conferito atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione della preintesa 2022;
- ✓ tramite l'ipotesi di preintesa siglata il 19.10.2022:
 - o **le risorse stabili** (€ 75.279,22) verranno utilizzate per:
 1. il finanziamento dell'**indennità di comparto** (€ 10.006,55);
 2. il finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali consolidate** (€ 32.037,83);
 3. il finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali assegnate dal 01.01.2022** (€ 7.000,00);

4. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a rischio e a basso disagio** (€ 4.305,60) attribuita al personale addetto ai servizi di cucina, scuolabus e servizi esterni;
5. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a basso disagio** (€ 2.496,00) attribuita al personale addetto ai servizi scuolabus e servizi esterni;
6. il finanziamento di **specifiche responsabilità - ex art.17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999**, così come modificato dall'art.7 CCNL 09.05.2006 (€ 16.432,00);
7. la restante parte, pari ad € 3.001,24 per la performance da assegnare secondo la valutazione annuale di merito.

Riepilogando:

Progressioni Orizzontali Consolidate	€	32.037,83
Progressioni Orizzontali al 01.01.2022	€	7.000,00
Indennità di comparto	€	10.006,55
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a rischio e a basso disagio	€	4.305,60
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a basso disagio	€	2.496,00
Specifiche responsabilità	€	16.432,00
Premio performance individuale	€	3.001,24
TOTALE	€	75.279,22

- o **le risorse variabili** (€ 35.876,70) sono finalizzate:
 1. ad incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 67, c. 3 lettera c CCNL 21.05.2018 per € 10.000,00 stimati; il personale coinvolto è addetto all'Ufficio Tecnico;
 2. ad incentivi per il recupero evasione fiscale IMU e TARI, autofinanziato dai proventi derivanti dalla effettiva riscossione, secondo le misure stabilite dal "Regolamento incentivi gestione entrate" per l'importo presunto di € 10.000,00; il personale coinvolto è addetto all'Ufficio Tributi e Messo Comunale – Polizia Locale per le notifiche;
 3. ai compensi relativi ai Censimenti, autofinanziato dai proventi incassati dall'ISTAT al personale direttamente coinvolto degli Uffici Statistici;
 4. al finanziamento dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a disagio alto (€ 600,00) attribuita al personale addetto ai servizi esterni, che ha dato la propria disponibilità ad intervenire prontamente in caso di emergenza (performance organizzativa)
 5. al finanziamento del "Costo delle chiamate per emergenza" (€ 1.500,00), attribuito al personale addetto ai servizi esterni, che ha dato la propria disponibilità ad intervenire prontamente in caso di emergenza (performance organizzativa);
 6. alla performance individuale fino ad un massimo di € 8.776,70, da assegnare secondo la valutazione annuale di merito.

Riepilogando:

Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche	€	10.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero TARI e IMU	€	10.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT	€	5.000,00
Indennità alto disagio	€	600,00
Servizio "Chiamate in emergenza" GU 2/2022	€	1.500,00
Performance	€	8.776,70
TOTALE	€	35.876,70

L'incentivazione della performance individuale per l'importo complessivo di € 11.777,94 (€ 3.001,24 parte stabile; € 8.776,70 parte variabile), prevista dall'art. 31, comma 3, del D. Lgs 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa.

L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dell'incentivazione alla performance viene effettuata sulla base dell'esito della valutazione annuale redatta dal Responsabile del Servizio.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione della pre-intesa del CCDI siglato il 19.10.2022 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative.
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Gadesco Pieve Delmona, Il 19.10.2022



**Il Presidente della Delegazione trattante
Dr.ssa Maria Teresa Caporale**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maria Teresa Caporale".