

UNIONE DEL DELMONA

Costituita fra i Comuni di Persico Dosimo e Gadesco Pieve Delmona
(Provincia di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2021

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Nel premettere che:

- nel 2015 i Comuni di Persico Dosimo e Gadesco Pieve Delmona hanno costituito l'Unione di Comuni Lombardi "Unione del Delmona";
- quest'ultima, il 01.01.2017 ha acquisito i contratti di lavoro del personale dipendente di entrambi gli Enti;
- in data 13.12.2019 con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per il triennio 2019-2021;
- in data 05.11.2021 è stata siglata la preintesa per l'utilizzo delle risorse decentrate 2021;
- ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'ipotesi di contratto integrativo va corredata, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigersi tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Rilevato che:

- ✓ con deliberazione n. 28 del 27.02.2018 la Giunta dell'Unione ha approvato il progetto "Servizio Chiamata Urgente per emergenza quadriennio 2018/2021";
- ✓ con deliberazione n. 146 del 31.12.2020 la Giunta dell'Unione ha prorogato il progetto chiamate urgenti 2020 fino al 31.12.2021 e previsto il potenziamento del progetto sanificazione scuolabus prevedendo la "fase 2" per l'anno 2021;
- ✓ con deliberazione n. 111 del 07.10.2021 la Giunta dell'Unione ha variato il Regolamento di disciplina della performance (decreto legislativo 150/2009 aggiornato al decreto legislativo 74/2017);
- ✓ con deliberazione n. 112 del 07.10.2021 di Giunta dell'Unione ha assegnato somme aggiuntive ai sensi dell'art. 67 c. 3 lettera H) C.C.N.L. 21.05.2018 pari al 1,2% del monte salari 1997 di entrambi i comuni facenti parte l'Unione del Delmona, cui vanno aggiunti € 4.212,65 per economie sul Fondo Straordinario anno 2020 ed € € 2.078,81 per economie sul Fondo anno 2020 parte stabile, ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018, ed approvato i seguenti progetti obiettivi relativi alla performance organizzativa:

Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero TARI e IMU	10.000,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT	5.000,00 €
Progetto Chiamate in emergenza GU 138/2018	1.156,46 €
Progetto Gestione Cimiteri Persico Dosimo GU 112/2021	1.900,00 €
Progetto Gestione Ufficio Tecnico Persico Dosimo GU 112/2021	1.250,00 €
Progetto Gestione Ufficio Tributi anno 2021 GU 112/2021	1.250,00 €
Progetto PagoPA + siti istituzionali GU 112/2021	1.250,00 €
Progetto sedute in streaming + siti istituzionali GU 112/2021	1.250,00 €
Progetto sostituzione personale - GU 112/2021	900,00 €
Progetto sostituzione personale - GU 112/2021	900,00 €
Progetto gestione cimiteri GPD - GU 112/2021	900,00 €
Progetto gestione biblioteca GPD - GU 112/2021	900,00 €
Progetto assistenza scuolabus GPD - GU 112/2021	600,00 €

prendendo atto che:

- il progetto "Recupero evasione fiscale IMU e TARI 2016" sarà autofinanziato con i proventi derivanti dalla riscossione da accertamenti tributari, secondo le misure stabilite dal "Regolamento incentivi gestione entrate" per l'importo presunto di € 10.000,00;
- gli incentivi tecnici stimati in € 10.000,00 saranno assegnati secondo il Regolamento vigente;
- gli incentivi "Compensi ISTAT" saranno assegnati, al netto degli oneri di legge a carico dell'amministrazione, al personale che avrà svolto le attività relative al Censimento, in proporzione alla tipologia e quantità di lavoro svolto per l'importo presunto di € 5.000,00;
- sono ancora attive le seguenti progettualità 2020:

Chiamate in emergenza GU 138/2018	1.200,00 €
Progetto "Sanificazione scuolabus" A.S. 2021/2022	2.400,00 €

- ✓ con deliberazione n. 113 del 07.10.2021 la Giunta dell'Unione ha conferito atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione della preintesa 2020;
- ✓ con determinazione n. 399 – 50 del 21.10.2021 il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito il Fondo anno 2021 - parte stabile - per € 75.279,22 prendendo atto che l'entità delle risorse assegnate alla parte variabile risultavano pari ad € 37.256,46 (di cui € 10.000,00 – importo stimato – quale incentivo previsto dal Regolamento dell'Unione per le riscossioni derivanti da accertamenti di tributi; € 10.000,00 – importo stimato - per incentivi tecnici da assegnare secondo quanto previsto dal Regolamento vigente; € 5.965,00 quale somma facoltativamente assegnata al Fondo dall'Amministrazione dell'Unione, corrispondente al 1,2% del monte salari 1997; € 4.212,65 quale economia sul fondo lavoro straordinario 2020; € 2.078,81 per economie sul Fondo anno 2020 parte stabile, ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 per complessivi € 112.535,68;
- ✓ tramite l'ipotesi di preintesa siglata il 05.11.2021, **le risorse stabili** (€ 75.279,22) verranno utilizzate per:
 1. il finanziamento dell'**indennità di comparto** (€ 10.346,20);
 2. il finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali consolidate** (€ 30.193,55);

3. il finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali assegnate dal 01.01.2021** (€ 7.000,00);
4. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a rischio e a basso disagio** (€ 3.619,20) attribuita al personale addetto ai servizi di cucina, scuolabus e servizi esterni.
5. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a basso disagio** (€ 2.496,00) attribuita al personale addetto ai servizi scuolabus e servizi esterni.
6. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a disagio alto** (€ 600,00).
7. il finanziamento di **specifiche responsabilità - ex art.17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999**, così come modificato dall'art.7 CCNL 09.05.2006 (€ 16.432,00);
8. la restante parte, pari ad € 4.592,27 per la performance da assegnare secondo la valutazione annuale di merito.

Riepilogando:

Progressioni Orizzontali Consolidate	€	30.193,55
Progressioni Orizzontali al 01.01.2021	€	7.000,00
Indennità di comparto	€	10.346,20
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a rischio e a basso disagio	€	3.619,20
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a basso disagio	€	2.496,00
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a alto disagio	€	600,00
Specifiche responsabilità	€	16.432,00
Premio performance individuale	€	4.592,27
TOTALE	€	75.279,22

le risorse variabili (€ 37.256,46) sono finalizzate:

- ad incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 67, c. 3 lettera c CCNL 21.05.2018 per € 10.000,00 stimati; il personale coinvolto è il seguente: Tomasoni Arch. Flavio, Tiberti Almiro e Vaia Valeria;
- al progetto "Recupero evasione fiscale IMU e TARI 2015" autofinanziato dai proventi derivanti dalla effettiva riscossione, secondo le misure stabilite dal "Regolamento incentivi gestione entrate" per l'importo presunto di € 10.000,00; il personale coinvolto è il seguente: Cherubelli dott.ssa Monia, Callini Elisabetta;
- al progetto "Censimenti" autofinanziato dai proventi incassati dall'ISTAT al personale direttamente coinvolto: Ferrecchi Gisella;
- alla performance organizzativa fino ad un massimo di € 12.256,46, come segue:
 - per € 1.900,00 progetto "Gestione cimiteri Persico Dosimo"; il personale coinvolto è il seguente: Agazzi Elisa Ida;
 - per 1.250,00 progetto "Gestione ufficio tecnico Persico Dosimo"; il personale coinvolto è il seguente: Tiberti Almiro;
 - per 1.250,00 progetto "Gestione ufficio tributi"; il personale coinvolto è il seguente: Callini Elisabetta;
 - per 1.250,00 progetto "Fondo per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione e gestione siti Internet istituzionali"; il personale coinvolto è il seguente: Mondoni Mara;
 - per 1.250,00 progetto "Riunioni in web conference degli organi collegiali comunali e dell'Unione e gestione siti Internet istituzionali"; il personale coinvolto è il seguente: Arisi Lucia;
 - per 900,00 progetto "Sostituzione personale assente"; il personale coinvolto è il seguente: Iottini Rossana;
 - per 900,00 progetto "Sostituzione personale assente"; il personale coinvolto è il seguente: Piroli Gigliola;
 - per 900,00 progetto "Gestione cimiteri Gadesco Pieve Delmona"; il personale coinvolto è il seguente: Ferrecchi Gisella;
 - per 900,00 progetto "Gestione volontari leva civica presso la biblioteca di Gadesco Pieve Delmona"; il personale coinvolto è il seguente: Farina Anna Maria;

- o per 600,00 progetto "Assistenza scuolabus Gadesco Pieve Delmona"; il personale coinvolto è il seguente: Cavedo Luana, Petrina Marta;
- o per € 1.156,46 progetto "Chiamate in emergenza"; il personale coinvolto è il seguente: Cannavò Romualdo, Cappelli Gianfranco, Conizzoli Erardo, Davo' Alfredo, Mancini Emiddio, Rizzo Teodoro;

Riepilogando:

Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche	€	10.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero TARI e IMU	€	10.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT	€	5.000,00
Progetto Chiamate in emergenza GU 138/2018	€	1.156,46
Progetto Gestione Cimiteri Persico Dosimo GU 112/2021	€	1.900,00
Progetto Gestione Ufficio Tecnico Persico Dosimo GU 112/2021	€	1.250,00
Progetto Gestione Ufficio Tributi anno 2021 GU 112/2021	€	1.250,00
Progetto PagoPA + siti istituzionali GU 112/2021	€	1.250,00
Progetto sedute in streaming + siti istituzionali GU 112/2021	€	1.250,00
Progetto sostituzione personale - GU 112/2021	€	900,00
Progetto sostituzione personale - GU 112/2021	€	900,00
Progetto gestione cimiteri GPD - GU 112/2021	€	900,00
Progetto gestione biblioteca GPD - GU 112/2021	€	900,00
Progetto assistenza scuolabus GPD - GU 112/2021	€	600,00
TOTALE	€	37.256,46

A valere sui progetti 2020 che proseguono per l'anno 2021:

- o per € 2.400,00 progetto "Sanificazione scuolabus"; il personale coinvolto è il seguente: Cannavò Romualdo, Cappelli Gianfranco, Conizzoli Erardo, Davò Alfredo, Mancini Emiddio, Riolo Francesco, Rizzo Teodoro, Scoglio Michele;
- o per € 1.200,00 progetto "Chiamata in emergenza"; il personale coinvolto è il seguente: Cannavò Romualdo, Cappelli Gianfranco, Conizzoli Erardo, Davo' Alfredo, Mancini Emiddio, Rizzo Teodoro;

L'incentivazione della performance individuale per l'importo complessivo di € 4.592,27 (parte stabile), prevista dall'art. 31, comma 3, del D. Lgs 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa.

L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dell'incentivazione alla performance viene effettuata sulla base dell'esito della valutazione annuale redatta dal Responsabile del Servizio.

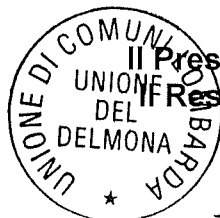
Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione della pre-intesa del CCDI siglato il 05.11.2021 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative.

- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Gadesco Pieve Delmona, li 10.11.2021



**Il Presidente della Delegazione trattante
Il Responsabile del servizio finanziario
Dr.ssa Monia Cherubelli**

A handwritten signature in cursive script, appearing to read "Monia Cherubelli", written over the printed name.