

UNIONE DEL DELMONA

Costituita fra i Comuni di Persico Dosimo e Gadesco Pieve Delmona
(Provincia di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2020

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Nel premettere che:

- nel 2015 i Comuni di Persico Dosimo e Gadesco Pieve Delmona hanno costituito l'Unione di Comuni Lombardi "Unione del Delmona";
- quest'ultima, il 01/01/2017 ha acquisito i contratti di lavoro del personale dipendente di entrambi gli Enti;
- in data 13/12/2019 con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per il triennio 2019-2021;
- in data 22/12/2020 è stata siglata la preintesa per l'utilizzo delle risorse decentrate 2020;
- ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'ipotesi di contratto integrativo va corredata, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigersi tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Rilevato che:

- ✓ con deliberazione n. 28 del 27.02.2018 la Giunta dell'Unione ha approvato il progetto "Servizio Chiamata Urgente per emergenza quadriennio 2018/2021";
- ✓ con deliberazione n. 60 del 26.04.2020 la Giunta dell'Unione ha approvato il progetto "Buoni Covid 19";
- ✓ con deliberazione n. 68 del 16.06.2020 la Giunta dell'Unione ha assegnato somme aggiuntive ai sensi dell'art. 15 commi 2 C.C.N.L. 1999 per € 5.965,00, cui ha sommato l'importo di € 2.576,04 per economie da lavoro straordinario 2019;
- ✓ con determinazione n. 442 - 41 del 09.10.2020 il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito il Fondo anno 2020 - parte stabile - per € 75.279,22 prendendo atto che l'entità delle risorse assegnate alla parte variabile risultavano pari ad € 28.541,04 (di cui € 10.000,00 - importo stimato - quale incentivo previsto dal Regolamento dell'Unione per le riscossioni derivanti da accertamenti di tributi; € 10.000,00 - importo stimato - per incentivi tecnici da assegnare secondo quanto previsto dal Regolamento vigente; € 5.965,00 quale somma facoltativamente assegnata al Fondo dall'Amministrazione dell'Unione, corrispondente al 1,2% del monte salari 1997; € 2.576,04 quale economia sul fondo lavoro straordinario 2019) per complessivi € 103.820,26;
- ✓ con deliberazione n. 105 del 26.10.2020 la Giunta Comunale ha approvato i seguenti progetti relativi alla parte variabile del Fondo 2020:
 - o Sanificazione scuolabus per l'importo di € 2.400,00;
 - o Buoni Covid 19 per l'importo di € 1.065,00;
 - o Servizio Chiamata Urgente per emergenza anno 2020 per l'importo di € 2.500,00;prendendo atto che:
 - il progetto "Recupero evasione fiscale IMU e TARI 2015" sarà autofinanziato con i proventi derivanti dalla riscossione da accertamenti tributari, secondo le misure stabilite dal "Regolamento incentivi gestione entrate" per l'importo presunto di € 10.000,00;
 - gli incentivi tecnici stimati in € 10.000,00 saranno assegnati secondo il Regolamento vigente;
- ✓ con deliberazione n. 138 del 22.12.2020 la Giunta dell'Unione ha conferito atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione della preintesa 2020;
- ✓ la preintesa 2020 è stata siglata in data 22.12.2020;
- ✓ tramite l'ipotesi siglata, **le risorse stabili** (€ 75.279,22) verranno utilizzate per:
 1. il finanziamento dell'**indennità di comparto** (€ 10.419,03);
 2. il finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali consolidate** (€ 27.636,65);
 3. il finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali assegnate dai 01.01.2020** (€ 7.000,00);



4. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a rischio e a basso disagio** (€ 3.318,76) attribuita al personale addetto ai servizi di cucina, scuolabus e servizi esterni.
5. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a basso disagio** (€ 2.214,00) attribuita al personale addetto ai servizi scuolabus e servizi esterni.
6. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a disagio grave (lavoro in presenza durante il lockdown)** (€ 2.640,00) attribuita al personale qualora il lavoro svolto in presenza sia stato pari all'orario di lavoro giornaliero normalmente assegnato.
7. il finanziamento di **specifiche responsabilità – prima quota - ex art.17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999**, così come modificato dall'art.7 CCNL 09.05.2006 (€ 16.432,00);
8. la restante parte, pari ad € 5.618,78 per la performance da assegnare secondo la valutazione annuale di merito.

Riepilogando:

Progressioni Orizzontali Consolidate	€	27.636,65
Progressioni Orizzontali al 01.01.2020	€	7.000,00
Indennità di comparto	€	10.419,03
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a rischio e a basso disagio	€	3.318,76
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a basso disagio	€	2.214,00
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a grave disagio	€	2.640,00
Specifiche responsabilità - quota	€	16.432,00
Premio performance	€	5.618,78
TOTALE	€	75.279,22

le risorse variabili (€ 28.541,04) sono finalizzate:

- ad incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 67, c. 3 lettera c CCNL 21.05.2018 per € 10.000,00 stimati; il personale coinvolto è il seguente: Tomasoni Arch. Flavio, Tiberti Almiro e Vaia Valeria;
- al progetto "Recupero evasione fiscale IMU e TARI 2015" autofinanziato dai proventi derivanti dalla effettiva riscossione, secondo le misure stabilite dal "Regolamento incentivi gestione entrate" per l'importo presunto di € 10.000,00; il personale coinvolto è il seguente: Cherubelli dott.ssa Monia, Callini Elisabetta, Calcina Laura;
- alla performance organizzativa fino ad un massimo di € 5.965,00, come segue:
 - per € 2.500,00 progetto "Chiamata in servizio per emergenza"; il personale coinvolto è il seguente: Cannavò Romualdo, Cappelli Gianfranco, Conizzoli Erardo, Davò Alfredo, Rizzo Teodoro;
 - per € 1.065,00 progetto "Buoni Covid"; il personale coinvolto è il seguente: Agazzi Elisa Ida, Arisi Lucia, Ferrecchi Gisella, Iottini Rossana, Mondoni Mara, Piroli Gigliola, Vaia Valeria;
 - per € 2.400,00 progetto "Sanificazione scuolabus"; il personale coinvolto è il seguente: Cannavò Romualdo, Cappelli Gianfranco, Conizzoli Erardo, Davò Alfredo, Mancini Emiddio, Riolo Francesco, Rizzo Teodoro, Scoglio Michele;
- Performance individuale: per € 2.576,04 è coinvolto tutto il personale;

Riepilogando:

Incentivi funzioni tecniche	€	10.000,00
Progetto ufficio tributi	€	10.000,00
Progetto pronto intervento su chiamata	€	2.500,00
Progetto Buoni covid	€	1.065,00
Progetto "Sanificazione Scuolabus"	€	2.400,00
Premio performance	€	2.576,04
TOTALE	€	28.541,04

L'incentivazione della performance individuale per l'importo complessivo di € 8.194,82 (€ 5.618,78 parte stabile e € 2.576,04 parte variabile), prevista dall'art. 31, comma 3, del D. Lgs 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa.

L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dell'incentivazione alla performance viene effettuata sulla base dell'esito della valutazione annuale redatta dal Responsabile del Servizio.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione della pre-intesa del CCDI siglato il 22.12.2020 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative.
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Gadesco Pieve Delmona, lì 22.12.2020



**Il Presidente della Delegazione trattante
Il Segretario dell'Unione
D^{ssa} Luisa Gorini**