

UNIONE DEL DELMONA

Costituita fra i Comuni di Persico Dosimo e Gadesco Pieve Delmona
(Provincia di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CCDI TRIENNIO NORMATIVO 2019-2021 E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2019

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Nel premettere che:

- nel 2015 i Comuni di Persico Dosimo e Gadesco Pieve Delmona hanno costituito l'Unione di Comuni Lombardi "Unione del Delmona";
- quest'ultima, il 01/01/2017 ha acquisito i contratti di lavoro del personale dipendente di entrambi gli Enti, in data 21/12/2018;

con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di contrattazione decentrata per il triennio 2019-2021 nonché per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2019 (Allegato A).

Ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'ipotesi di contratto integrativo va corredata, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigersi tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con deliberazione n. 99 del 29.11.2019 la Giunta dell'Unione ha preso atto dell'entità del Fondo Risorse Stabili 2019 pari ad € 75.279,22 e con deliberazione 100 del 29.11.2019 la Giunta dell'Unione ha assegnato somme aggiuntive ai sensi dell'art. 15 commi 2 C.C.N.L. 1999 per € 5.965,00, cui ha sommato l'importo di € 3.717,38 per economie da lavoro straordinario 2018 e l'importo stimato di € 40.000,00 per specifiche disposizioni di legge (quota di riscossioni da attività di accertamento tributi secondo i limiti di legge e incentivi tecnici); l'entità delle risorse variabili ammonta a complessivi € 49.682,38; pertanto il Fondo Risorse Decentrate 2019 è pari a complessivi € 124.961,60 (€ 75.279,22 + € 49.682,38).

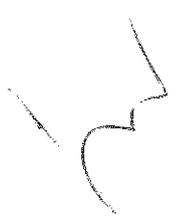
Tramite l'ipotesi siglata, **le risorse stabili** (€ 75.279,22) verranno utilizzate per:

1. il finanziamento dell'**indennità di comparto** (€ 10.585,99);
2. il finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali consolidate** (€ 27.185,84);
3. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a rischio e a basso disagio** (€ 3.619,20) attribuita al personale addetto ai servizi di cucina, scuolabus e servizi esterni.
4. il finanziamento **dell'Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a basso disagio** (€ 2.496,00) attribuita al personale addetto ai servizi scuolabus e servizi esterni.
5. il finanziamento di **specifiche responsabilità – prima quota- ex art.17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999**, così come modificato dall'art.7 CCNL 09.05.2006 (€ 15.168,00);

Riepilogando:

Progressioni Orizzontali	€	27.185,84
Indennità di comparto	€	10.585,99
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a rischio e a basso disagio	€	3.619,20
Indennità condizioni di lavoro: personale esposto a basso disagio	€	2.496,00
Specifiche responsabilità - quota	€	15.168,00
Premio performance	€	16.224,19
TOTALE	€	75.279,22

le risorse variabili (€ 40.682,38) verranno utilizzate per le seguenti finalità:



- Incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 67, c. 3 lettera c CCNL 21.05.2018 per € 30.000,00; il personale coinvolto è il seguente: Tomasoni Arch. Flavio, Tiberti Almiro e Vaia Valeria;
- Progetto "Censimento attività produttive e verifica superfici a ruolo utenze domestiche e non domestiche per sistemazione banca dati TARI Comune di Persico Dosimo" il cui valore è di €. 10.000,00; il personale coinvolto è il seguente: Callini Elisabetta, Calcina Laura, Portesani Daniele;
- Performance organizzativa fino ad un massimo di € 5.500,00 per "Chiamata in servizio per emergenza"; il personale coinvolto è il seguente: Cannavò Romualdo, Cappelli Gianfranco, Conizzoli Erardo, Davò Alfredo, Rizzo Teodoro;
- Performance individuale: è coinvolto tutto il personale;

Riepilogando:

Incentivi funzioni tecniche	€	30.000,00
Progetto ufficio tributi	€	10.000,00
Progetto pronto intervento su chiamata	€	5.500,00
Premio performance	€	4.182,38
TOTALE	€	49.682,38

L'incentivazione della performance individuale per l'importo complessivo di € 20.406,57 (€ 16.224,19 parte stabile e € 4.182,38 parte variabile), prevista dall'art.31, comma 3, del D. Lgs 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa.

L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dell'incentivazione alla performance viene effettuata sulla base dell'esito della valutazione annuale redatta dal Responsabile del Servizio.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione della pre-intesa del CCDI siglato il 05.12.2019 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale.
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative.
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Gadesco Pieve Delmona, lì 06.12.2019



Il Presidente della Delegazione trattante
Il Segretario dell'Unione
Dr.ssa Luisa Gorini