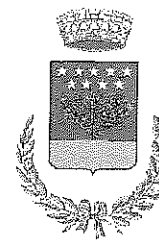


**UNIONE DI COMUNI LOMBARDA**  
**“UNIONE DEL DELMONA”**  
**PROVINCIA DI CREMONA**



Sede legale: Gadesco Pieve Delmona Via Lonati, 9

Sede decentrata: Gadesco Pieve Delmona Via Roma, 1 (Tel. n. 0372-838463/Fax n. 0372-838464)

[unione.delmona@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.delmona@pec.regione.lombardia.it)

Codice Fiscale 93058170197 - P. I.V.A. 01645080191 - Cod. IBAN IT91-U-05034-57320-000000001056

**VERBALE DI SEDUTA DEL 27.10.2022**

**OGGETTO: Intesa destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.**

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventisette** del mese di **ottobre**, alle **ore 9.0** si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione sulle seguenti materie:

- ✓ Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022: intesa riguardante l'utilizzo.

Sono presenti:

- A. per la parte pubblica, deliberazione della Giunta dell'Unione n. 108 del 10.11.2020:
  - ✓ **Caporale dott.ssa Mariateresa** - *Segretario dell'Unione*;
  - ✓ **Cherubelli dott.ssa Monia** - membro esperto in materia di contabilità e risorse umane;
- B. per la parte sindacale:
  - a) Rappresentanti territoriali OO.SS. firmatarie CCNL:
    - ✓ **Mazzullo Fausto** (CISL FP);
  - b) R.S.U.:
    - ✓ **Petrina Marta** (CGIL FP);
    - ✓ **Mondoni Mara** (CISL FP);
    - ✓ **Scoglio Michele** (CISL FP);
- C. verbalizzante:
  - ✓ **Iottini Rossana**

Le parti, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti, passano a trattare l'argomento posto all'ordine del giorno.

Le parti, richiamati i seguenti atti:

- ✓ C.C.D.I. triennio 2019/2021 sottoscritto in data 13.12.2019;
- ✓ C.C.D.I. sottoscritto in data 23.12.2020;
- ✓ C.C.D.I. sottoscritto in data 26.11.2021;
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 29.11.2019, avente ad oggetto "Regolamento di disciplina della Performance (D. Lgs. 150/09 aggiornato al D. Lgs. 74/2017).";
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 111 del 07.10.2021, avente ad oggetto "Regolamento di disciplina della performance (decreto legislativo 150/2009 aggiornato al decreto legislativo 74/2017) - Modifica.";
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 2 del 25.01.2022, avente ad oggetto "Istituzione Servizio chiamata urgente per emergenza triennio 2022/2024.";
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 12.08.2022, avente ad oggetto "Esercizio della facoltà prevista dall'art. 67 c. 3 lettera H) C.C.N.L. 21.05.2018 assegnazione di somme aggiuntive.";
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 99 del 07.10.2022, avente ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione della Preintesa 2022.";

- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 106 del 24.10.2022, avente ad oggetto "Presenza d'atto del verbale della delegazione trattante ed autorizzazione alla sottoscrizione.";
- ✓ deliberazione di Giunta dell'Unione n. 107 del 24.10.2022, avente ad oggetto "Regolamento di disciplina della performance (decreto legislativo 150/2009 aggiornato al decreto legislativo 74/2017) - Modifica."

Pattuiscono quanto segue:

### RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI

Le parti prendono atto della costituzione del **fondo produttività anno 2022**, determinato con atti del Responsabile Finanziario n. 268 - 30 del 13.07.2022 e n. 311 - 34 del 01.09.2022, nell'importo complessivo di € **111.155,92**, e delle linee di indirizzo, determinate dalla Giunta dell'Unione con propria deliberazione n. 79 del 12.08.2022, relative all'utilizzo ed alla destinazione del fondo risorse decentrate, costituite come segue:

Fondo 2022		
parte stabile		€ 75.279,22
parte variabile:		
accertam. Tributi (importo stimato)	€ 10.000,00	
Incentivo Ufficio Tecnico (importo stimato)	€ 10.000,00	
Compensi ISTAT (importo stimato)	€ 5.000,00	
Economia straord. 2021	€ 3.966,17	
Economia fondo 2021 (art. 17 c. 5 C.C.N.L. 14.04.1999)	€ 945,53	
integr. Facoltativa 1,2% monte salari 1997	€ 5.965,00	€ 35.876,70
TOTALE		€ 111.155,92

La costituzione del fondo sarà verificata a consuntivo nel rispetto dei limiti delle norme vigenti.  
Destinazione della parte stabile:

#### 1. PROGRESSIONI ECONOMICHE al 31/12/2021 e indennità di comparto € 42.044,38

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N.	Progr. Ec. Progr.	Ind. Comparto
			Importo	Importo
Istruttore Direttivo	D1 - D3	4	4.767,77 €	1.431,98 €
Istruttore Amministrativo - Tecnico - di Vigilanza	C1 - C6	9	19.175,48 €	4.304,97 €
Collaboratore Professionale	B3 - B5	8	5.619,25 €	3.415,68 €
Esecutore	B1 - B6	2	2.475,33 €	853,92 €
TOTALE			32.037,83 €	10.006,55 €
			€	42.044,38

Tali somme vengono liquidate mensilmente in tredici mensilità per quanto riguarda le PEO e in dodici mensilità per quanto riguarda l'indennità di comparto.

## 2. PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno 2022 € 7.000,00

Ai sensi dell'articolo 16 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del C.C.D.I. 2019/2021, sottoscritto in data 13.12.2019, e dell'articolo 31 "Progressioni Economiche" del "Regolamento di disciplina della Performance (D. Lgs. 150/09 aggiornato al D. Lgs. 74/2017)", approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 103 del 29.11.2019, modificato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 111 del 07.10.2021, nel corso dell'anno 2022 vengono destinati per le nuove progressioni economiche orizzontali 2022, di **€ 7.000,00 (settemila/00)**.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

## 3. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO € 7.401,60:

### 3.A Personale esposto a rischio e a basso disagio

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore	B2	1	468,00 €
Collaboratore professionale	B3	4	1.622,40 €
Collaboratore professionale	B4	1	405,60 €
Collaboratore professionale	B5	3	1.341,60 €
Collaboratore professionale	B6	1	468,00 €
TOTALE			4.305,60 €

L'indennità è **liquidata mensilmente** sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, ai sensi del C.C.D.I. triennio 2019/2021 sottoscritto in data 13.12.2019.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

### 3.B Personale esposto a basso disagio

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore professionale	B3	4	1.248,00 €
Collaboratore professionale	B4	1	312,00 €
Collaboratore professionale	B5	3	936,00 €
TOTALE			2.496,00 €

L'indennità è liquidata in un'unica soluzione, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, ai sensi del C.C.D.I. triennio 2019/2021 sottoscritto in data 13.12.2019, **entro il 30 giugno dell'anno solare successivo alla sottoscrizione del CCDI 2022**.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

## 4. COMPENSO PER PARTICOLARI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 16.432,00:

Il C.C.D.I. del 13.12.2019 all'articolo 13 "Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità" prevedeva negli anni 2020 e 2021 la pesatura e parametrizzazione economica delle responsabilità per un importo massimo annuo destinato all'indennità di € 16.432,00.

Considerato che si procederà alla ripesatura e riparametrizzazione economica delle responsabilità entro il 31 dicembre 2022, sulla base della riorganizzazione delle aree dell'Ente e nel rispetto delle indicazioni contenute nel nuovo C.C.N.L. 2019/2021 – in attesa di sottoscrizione definitiva; per l'anno 2022 vale la precedente valutazione.

L'indennità è liquidata in un'unica soluzione entro il 30 giugno dell'anno successivo alla sottoscrizione del CCDI 2022.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

#### 5. SERVIZIO CHIAMATE PER EMERGENZA € 2.100,00:

Ai sensi della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 2 del 25.01.2022, avente ad oggetto "Istituzione Servizio chiamata urgente per emergenza triennio 2022/2024." ed alla Disposizione di Servizio del Segretario Comunale del 15.02.2022 - Prot. n 382, si stabilisce quanto di seguito:

- ✓ Importo a forfait annuo per il personale rientrante nel presene servizio:

#### Personale esposto ad alto disagio

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore professionale	B3	3	300,00 €
Collaboratore professionale	B4	1	100,00 €
Collaboratore professionale	B5	2	200,00 €
TOTALE			600,00 €

L'indennità, finanziata con la parte variabile del fondo annuale 2022 (1,2% salari accessori 1997), è liquidata in un'unica soluzione **entro il 30 giugno dell'anno solare successivo alla sottoscrizione del CCDI 2022.**

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

- ✓ Importo massimo relativo al costo delle chiamate annuale (per un costo complessivo nel triennio massimo di € 5.000,00):

#### Disagio da chiamata urgente

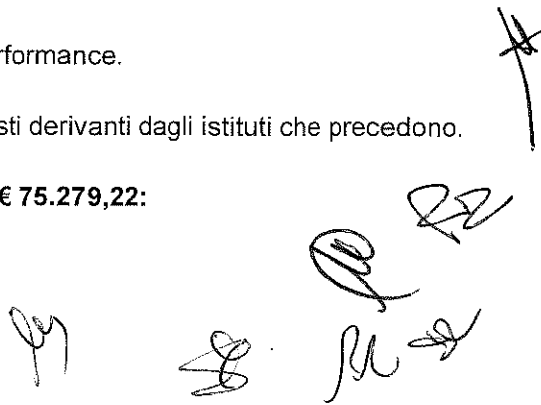
Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore professionale	B3	3	1.500,00 €
Collaboratore professionale	B4	1	
Collaboratore professionale	B5	2	
TOTALE			1.500,00 €

L'indennità, finanziata con la parte variabile del fondo annuale 2022 (1,2% salari accessori 1997), è liquidata in un'unica soluzione **entro il 30 giugno dell'anno solare successivo alla sottoscrizione del CCDI 2022,** sulla base delle effettive chiamate urgenti per emergenza. L'importo a chiamata è fissato in € 50,00, come stabilito con deliberazione di Giunta Unione n. 2 del 25.01.2022.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

#### 6. PERFORMANCE INDIVIDUALE € 11.777,94 e gli eventuali resti derivanti dagli istituti che precedono.

#### RIEPILOGO DELLE DESTINAZIONI DELLA PARTE STABILE DI € 75.279,22:



<b>FONDO PARTE STABILE</b>	<b>75.279,22 €</b>
di cui:	
Progressioni Orizzontali	32.037,83 €
Indennità comparto	10.006,55 €
Nuove Progressioni Orizzontali	7.000,00 €
Indennità rischio e basso disagio	4.305,60 €
Indennità basso disagio	2.496,00 €
Indennità Specifiche Responsabilità	16.432,00 €
Performance	3.001,24 €

**RIEPILOGO DELLE DESTINAZIONI DELLA PARTE VARIABILE DI € 35.876,70:**

<b>FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>35.876,70 €</b>
di cui:	
Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero TARI e IMU	10.000,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT	5.000,00 €
Indennità alto disagio	600,00 €
Servizio "Chiamate in emergenza" GU 2/2022	1.500,00 €
Restano - performance	8.776,70 €

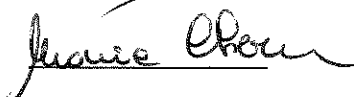
**I membri della Delegazione Trattante**

**Parte pubblica**

Caporale dott.ssa Mariateresa



Cherubelli dott.ssa Monia



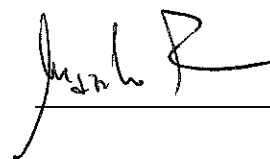
**Verbalizzante**

Iottini Rossana

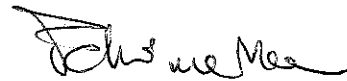


**Parte sindacale**

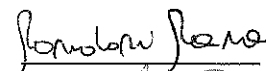
Mazzullo Fausto



Petrina Marta



Mondoni Mara



Scoglio Michele

