

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
“UNIONE DEL DELMONA”
TRA I COMUNI DI PERSICO DOSIMO - GADESCO PIEVE DELMONA

C O P I A

Deliberazione della Giunta dell'Unione **n. 48 del 27 giugno 2023**

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **16:45**, nella Sala adunanze del Municipio di Persico Dosimo previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto dell'Unione, si è riunita, sotto la presidenza del Presidente Achille Marelli, la Giunta dell'Unione del Delmona”. All'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	PRESENTI	ASSENTI
MARELLI Achille	P	
BIGNARDI Giuseppe	P	
GRISI Doriana	P	
GUARNERI Enrica	P	
BARONE Riccardo	P	
TOTALE	5	0

partecipa il Segretario Dell'Unione Avv. Andrea MILANA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, Achille MARELLI, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione a trattare l'argomento di cui in oggetto.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PRESO ATTO che il Presidente Dr. Achille Marelli, gli Assessori Doriana Grisi, Riccardo Barone ed Enrica Guarneri ed il Segretario dell'Unione Avv. Andrea Milana sono collegati in videoconferenza, ai sensi del vigente "Regolamento funzionamento Organi Collegiali";

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- ✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- ✓ collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato l'Organismo Indipendente di Valutazione coincide con la figura del Segretario dell'Unione;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta dell'Unione:

- ✓ n. 13 del 23.02.2023 di approvazione del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare l'articolo 35 "Relazione sulla performance";
- ✓ n. 103 del 29.11.2019, con la quale è stato approvato il "Regolamento di disciplina della performance (D.Lgs. 150/2009 aggiornato al D.Lgs. 74/2017), modificato con deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 111 del 07.10.2021 e n. 107 del 24.10.2022;

DATO ATTO che gli atti cui fare riferimento come Piano della Performance anno 2022 sono i seguenti:

- ✓ il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione 2022 – 2024, approvati con deliberazioni del Consiglio dell'Unione n. 2 e 3 del 28.01.2022;
- ✓ il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) del Bilancio di previsione 2022 – 2024, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 13 del 04.02.2022 e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ il Piano delle Performance per il triennio 2020 – 2022, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 113 del 10.12.2019;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della Performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance raggiunta da ciascun responsabile e dal personale;

VISTI:

- ✓ il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;
- ✓ l'atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda "Unione del Delmona", Rep. 87 del Comune di Persico Dosimo, sottoscritto in data 26.03.2015;
- ✓ lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda "Unione del Delmona", adottato con delibere di Consiglio Comunale n. 3 del 20/02/2015 del Comune di Persico Dosimo e n. 3 del 26.02.2015 del Comune di Gadesco Pieve Delmona, pubblicato sul BURL del 13.05.2015 n. 20;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile Area Generale sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione e ciò ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare l'allegata Relazione sulla performance 2022.
2. Di stabilire che la Relazione sulla performance 2022 venga pubblicata in "*Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla performance*" del sito web dell'Unione del Delmona, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.

con separata successiva votazione unanime

3. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
“UNIONE DEL DELMONA”
PROVINCIA DI CREMONA



Sede legale: Gadesco Pieve Delmona Via Lonati, 9

Sede decentrata: Gadesco Pieve Delmona Via Roma, 1 (Tel. n. 0372-838463/Fax n. 0372-838464)

unione.delmona@pec.regione.lombardia.it

Codice Fiscale 93058170197 - P. I.V.A. 01645080191 - Cod. IBAN IT91-U-05034-57320-000000001056

RELAZIONE DELLA PERFORMANCE
ANNO 2022

1 – PREMESSA

1.1 La Relazione della Performance

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La relazione costituisce il documento consuntivo che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai risultati attesi, definiti nel Piano esecutivo di gestione 2022 – 2024 e piano delle performance.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è adempiuta mediante la pubblicazione della presente relazione sul sito istituzionale dell'Ente. La relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse.

La misurazione e la valutazione annuale della performance organizzativa è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), il soggetto di natura tecnica che ha il compito di garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'amministrazione nel suo complesso.

L'O.I.V. svolge un ruolo necessario nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei responsabili e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle amministrazioni, concorre a elaborare il Sistema di Misurazione e valutazione delle amministrazioni e a presentare una proposta di valutazione dei responsabili, valida la Relazione sulla performance, garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, la cui corretta applicazione e rimessa alla sua vigilanza e responsabilità.

Assume pertanto il ruolo di organismo certificatore dei processi e si configura quale organismo autonomo, autorevole ed imparziale nei giudizi, chiamato ad esprimersi nell'esercizio delle funzioni di competenza.

L'O.I.V. presenta all'organo politico-amministrativo - Giunta dell'Unione - la relazione a consuntivo per la sua approvazione.

In riferimento alle finalità sopra descritte la relazione tiene in considerazione le caratteristiche specifiche dell'amministrazione, le risorse umane disponibili, le tipologie di servizi resi al cittadino, i molteplici adempimenti di natura interna richiesti dalla vigente normativa.

Per quanto attiene i dati di carattere economico finanziario si richiama il rendiconto di gestione 2022 approvato dal Consiglio dell'Unione con deliberazione n. 12 del 27.04.2023;

Si prende atto altresì che l'Unione del Delmona ha istituito il sistema dei controlli interni, in attuazione dell'art. 147 bis del TUEL come modificato dal D.L. n. 174/2012 provvedendo a

approvare l'apposito regolamento con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 14 del 27.04.2023.

Una specifica evidenziazione è necessaria sulla base dei dettami di cui Legge n. 190/2012 rubricata "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e del Decreto Legislativo n. 33/2013 riguardante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che hanno comportato necessariamente la predisposizione di atti o adempimenti.

Processo di redazione della Relazione della Performance

In conformità con il quadro normativo in essere, la Relazione della Performance rispetta i seguenti principi:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

La redazione ha seguito il processo di seguito descritto:

- ✓ la stesura e redazione della Relazione è stata curata dal Segretario dell'Unione mediante il supporto dell'Ufficio Segreteria;
- ✓ sono state acquisite dai vari servizi notizie e dati statistici in merito agli atti prodotti ed alle attività effettuate.

La presente Relazione verrà sottoposta alla Giunta dell'Unione per la sua approvazione e verrà pubblicata sul sito web istituzionale <https://www.unionedelmona.it/> alla sezione "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla performance", oltre che nei siti istituzionali dei Comuni facenti parte dell'Unione.

Criticità e prospettive

L'anno 2022 è stato caratterizzato, fin dall'inizio, dalle difficoltà nell'espletamento dei servizi istituzionali derivati dalla crisi pandemica e dal conflitto bellico russo-ucraino. Con particolare riferimento a tale secondo evento, esso ha comportato un notevole aumento dei costi dell'energia che si sono ripercossi sugli equilibri economici dell'Ente.

In particolare, la seconda parte dell'anno in esame ha imposto un'attenta ponderazione delle decisioni di spesa, per l'eventuale ulteriore incremento dei costi dell'energia e ai conseguenti maggiori oneri finanziari a carico dell'Ente.

In prospettiva, in considerazione del contesto e delle risorse scarse in cui gli enti locali si trovano ad operare, è opportuno introdurre, come obiettivo per tutti i responsabili, iniziative e progetti che consentano il monitoraggio dei servizi, soprattutto per quelli che hanno entrate economiche di rilievo, in modo di produrre un piano di miglioramento della spesa.

2 - IL SISTEMA DI OBIETTIVI DELL'UNIONE DEL DELMONA

2.1 Le priorità dell'amministrazione

Gli obiettivi prioritari dell'Amministrazione sono individuati nel programma di mandato, nei programmi allegati al Documento Unico di Programmazione e nel piano esecutivo di gestione e piano delle performance.

2.1 Gli obiettivi principali

Nei prospetti che seguono sono indicati, raggruppati secondo le aree di intervento, gli obiettivi di sviluppo previsti nel piano esecutivo di gestione e piano della performance 2022.

Di seguito ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente nell'anno 2022, come programmata nell'ambito del Piano della Performance adottato dall'Ente.

Le risorse umane

L'organico dell'ente nel 2022 era costituito dal seguente personale:

- ✓ a tempo indeterminato:

alla data del 1° gennaio 2022

CATEGORIA	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
D con posizione incarico organizzativa	0	1	1
D	0	1	1
C	2	5	7
C - p.t. 34/36	0	2	2
B3	5	0	5
B1	3	2	5
Totale	10	11	21

alla data del 1° dicembre 2022

CATEGORIA	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
D con posizione incarico organizzativa	1	2	3
D	0	1	1
C	2	5	7
C - p.t. 34/36	0	1	1
B3	5	0	5
B1	3	1	4
Totale	11	10	21

N.B.:

- ✓ E' stato assunta in data 16.10.2022, a seguito di procedura concorsuale indetta dall'Ente, n. 1 unità inquadrata nella categoria D, con incarico di posizione organizzativa Area Tecnica – Manutentiva dal 01.10.2022.
- ✓ E' stata assunta in data 01.10.2022, a seguito di procedura verticale interna, n. 1 unità inquadrata nella categoria D con incarico di posizione organizzativa Area Generale, con relativa soppressione del posto nella categoria C – p.t. 34/36.
- ✓ L'unità inquadrata nella categoria B1 ha cessato il servizio in data 30.11.2022 a seguito di mobilità esterna verso altra Pubblica Amministrazione.

- ✓ a tempo determinato ai sensi ex art. 1 c. 557 della Legge 311/2004:

periodo dal 25.10.2021 al 31.08.2022

CATEGORIA	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
C - p.t. 10/36	0	1	1
Totale	0	1	1

Per il servizio sociale è stata stipulata convenzione con Azienda Sociale del Cremonese per la prestazione professionale di n. 1 assistente sociale per n. 32 ore settimanali.

E' presente inoltre il Segretario dell'Unione in reggenza dal 01.03.2022. Il Segretario dell'Unione è stato Responsabile dell'Area Generale fino al 30.09.2022.

3 – LA PERFORMANCE DELL'UNIONE DEL DELMONA

3.1 Risultati generali

L'organismo di valutazione, a seguito di verifica effettuata con i Responsabili di Servizio, ha operato un attento esame del lavoro svolto nel 2022 per quanto attiene il raggiungimento degli obiettivi collettivi del Piano Esecutivo di Gestione ed ha valutato in modo complessivamente positivo l'attività svolta sia in termini quantitativi che in termini qualitativi ed il grado di raggiungimento degli obiettivi.

A livello indicativo si espongono i seguenti dati numerici, relativi all'anno 2022:

AREA	DETERMINAZIONI ANNO 2022			
	UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Finanziaria - Tributi	55	22	21	98
Tecnica - Manutentiva	98	51	68	217
Affari Generali	300	24	25	349
Totale	453	97	114	664

✓ Deliberazioni della Giunta dell'Unione e delle Giunte Comunali nell'anno 2022:

UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
136	43	62	241

✓ Deliberazioni del Consiglio dell'Unione e dei Consigli Comunali nell'anno 2022:

UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
30	35	35	100

✓ Ordinanze Sindacali nell'anno 2022:

GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
8	8	16

✓ Contratti in forma pubblica nell'anno 2022:

UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
0	0	0	0

✓ Contratti in forma privata nell'anno 2022:

UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
0	6	4	10

✓ Protocolli nell'anno 2022:

PROTOCOLLI	UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Protocolli in entrata	2703	3298	4882	10883
Protocolli in uscita	703	1012	1478	3193
Protocolli interni	189	44	235	468
Totale	3595	4354	6595	14544

✓ Atti notificati come Unione del Delmona nell'anno 2022: **n. 554;**

✓ Servizi Demografici nell'anno 2022:

ATTI DI STATO CIVILE	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Atti di nascita	52	37	89
Atti di morte	21	30	51
Pubblicazioni di matrimonio	10	15	25
Atti matrimoni civili	34	25	59
Atti unioni civili	0	0	0
Atti di cittadinanza	20	25	45
Totale	137	132	269

PRATICHE ANAGRAFICHE	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Emigrazioni	75	116	191
Immigrazioni	110	125	235
Carte d'identità elettroniche (CIE)	235	366	601
Carte d'identità cartacee (CI)	5	43	48
Certificati rilasciati	70	250	320
Attestazioni di soggiorno per comunitari	0	6	6
Iscrizioni AIRE	9	25	34
Cancellazioni AIRE	5	3	8
Totale	509	934	1443

✓ Consultazioni elettorali nell'anno 2022:

CONSULTAZIONI ELETTORALI	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Referendum 12.06.2022	1	1	2
Politiche 25.09.2022	1	1	2
Totale sub A)	2	2	4
Iscrizioni nelle liste elettorali	98	142	240
Cancellazioni dalle liste elettorali	56	122	178
Totale sub B)	154	264	418

✓ Servizi Sociali nell'anno 2022:

SERVIZI SOCIALI	UNIONE DEL DELMONA
Progetti per titoli sociali presentati	3
Progetti attività a rilevanza sociale (n. 1 trasporto scolastico, n. 2 buoni spesa, n. 1 libri di testo, n.1 rette centri estivi)	5
Assistenza ad personam: di cui n. 5 SAD, n. 9 ADM e n. 13 SAAP	27
Pratiche assegni maternità	4
Pratiche assegni al nucleo familiare	4
Pratiche richieste contributi economici	12
Pratiche integrazione rette ricovero	3
Pratiche inserimento minori comunità	1
Pratiche inserimento lavorativo	0
Totale	59

✓ Alloggi ERP nell'anno 2022:

ALLOGGI ERP	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Assegnazione	1	0	1
Mobilità abitativa	0	0	0
Totale	1	0	1

✓ Servizi Scolastici nell'anno 2022:

SERVIZI SCOLASTICI	UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Dote scuola - assistenza agli utenti per inoltro domanda	0	0	0	0
Trasporto scolastico scuola infanzia	0	14	14	28
Trasporto scolastico scuola primaria	0	53	46	99
Trasporto scolastico scuola secondaria di 1° grado	0	33	77	110
Mensa Scuola Infanzia: pasti erogati	0	52	63	115
Mensa Scuola Primaria: pasti erogati	0	68	92	160
Pre e post ingresso	12	0	0	12
Doposcuola	0	0	0	0
Certificazioni mensa per 730/2022	0	40	36	76
Nidi gratis - adesione alla misura e rendicontazione	11	0	0	11
Totale	23	260	328	611

✓ Servizio Biblioteche nell'anno 2022:

BIBLIOTECHE	UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Prestito documentario	0	2494	2449	4943
Iniziative di promozione alla cultura	27	0	0	27
Totale	27	2494	2449	4970

✓ Servizio Contabilità nell'anno 2022:

CONTABILITA'	UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Mandati	3420	787	744	4951
Reversali	1500	2983	3878	8361
Fatture emesse	26	6	7	39
Fatture contabilizzate	920	266	308	1494
Totale	5866	4042	4937	14845

✓ Servizio Tributi nell'anno 2022:

TRIBUTI	UNIONE DEL DELMONA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Avvisi di versamento TARI	0	927	1418	2345
Avvisi di versamento Canone Unione Patrimoniale	0	324	517	841
Avvisi di accertamento IMU	0	62	142	204
Avvisi di accertamento TASI	0	81	138	219
Totale	0	1394	2215	3609

✓ Servizio Cimiteriale nell'anno 2022:

CIMITERI	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
Pratiche nuove concessioni	21	21	42
Pratiche rinnovi concessioni	17	6	23
Pratiche per inumazioni e tumulazioni	31	12	43
Pratiche estumulazioni ed esumazioni	39	23	62
Fatture votive emesse	317	730	1047
Totale	425	792	1217

✓ Pratiche Edilizie nell'anno 2022:

EDILIZIA	GADESCO PIEVE DELMONA	PERSICO DOSIMO	TOTALI
CILA	53	100	153
SCIA	19	21	40
CIL edilizia libera	5	0	5
PDC	19	7	26
Cambio destinazione d'uso	1	1	2
Comunicazioni manutenzione ordinaria	14	8	22
Depositi frazionamenti	2	2	4
Agibilità - inagibilità	7	12	19
Cementi armati	SUAP	0	0
Certificazioni urbanistiche (CDU)	25	38	63
Attestazioni alloggi	17	14	31
Occupazione suolo pubblico	6	3	9
Manomissione suolo pubblico	3	4	7
Posa mezzi pubblicitari	6	0	6
Accesso agli atti	18	23	41
Pratiche SUAP	25	0	25
Taglio piante	4	6	10
Totale	224	239	463

Per quanto riguarda gli obiettivi specifici assegnati ai Responsabili di Servizio di seguitosi riportano sinteticamente le valutazioni attribuite dall'Organismo Indipendente di Valutazione in base al grado di raggiungimento degli obiettivi.

AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

La realizzazione degli obiettivi è stata valutata come segue:

Obiettivo	% realizzata
Domande e rendicontazioni contributi ordinario e straordinario per l'Unione del Delmona nei tempi utili	100
Elaborazione bozze regolamenti personale	90
Recupero evasione fiscale (TARI 2015 – 2016 – 2017 per entrambi i comuni aderenti all'Unione – IMU e TASI 2014 per il Comune di Gadesco Pieve Delmona	90

AREA TECNICA - MANUTENTIVA

La realizzazione degli obiettivi è stata valutata come segue:

Obiettivo	% realizzata
Gestione PNRR	100
Riorganizzazione Area Tecnica	100
Funzionamento sportello unico per l'edilizia	100

AREA AFFARI GENERALI

La realizzazione degli obiettivi è stata valutata come segue:

Obiettivo	% realizzata
Incarico di Vice Segretario	100

3.2 Risultati della performance individuale

Il Ciclo della Performance 2022 comporta, altresì, la valutazione dei responsabili di servizio e del personale in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale adottato dall'Unione del Delmona per l'anno 2022.

La misurazione e la valutazione della performance individuale per il personale responsabile di servizio titolare di posizione organizzativa è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate.
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione delle valutazioni.

Si riporta il prospetto riepilogativo relativo ai risultati della valutazione della performance individuale dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa, raggruppati per settori:

PERCENTUALE DA ATTRIBUIRE: 25% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				
Responsabile P.O.	Retribuzione di posizione liquidata	Retribuzione e di risultato spettante	% da attribuire	Retribuzione risultato liquidata
Cherubelli dott.ssa Monia	10.441,02 €	2.846,25 €	100	2.846,25 €
Agazzi arch. Luigi Giovanni	2.076,93 €	562,50 €	100	562,50 €
Arisi dott.ssa Lucia	1.153,86 €	312,50 €	100	312,50 €
Totale	13.671,81 €	3.721,25 €		3.721,25 €

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale è collegata:

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

La valutazione dei comportamenti organizzativi è effettuata dai Responsabili di servizio.

Nel prospetto che segue è indicata la media dei punteggi attribuiti al personale dei livelli di ciascun settore:

RIPARTIZIONE PER AREE FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				
	FINANZIARIA - TRIBUTI	TECNICA - MANUTENTIVA	AFFARI GENERALI	TOTALI
N. dipendenti per area	2	10	9	21
N. dipendenti cui viene erogata la produttività collettiva in base ad accordi sindacali di contrattazione (C.C.D.I.)	1	9	8	18
Importo produttività collettiva erogata	1.017,37 €	8.276,69 €	8.995,06 €	18.289,12 €
N. dipendenti relativi al 10 % personale valutato positivamente	2			2
N. dipendenti cui viene erogata la produttività collettiva di maggiorazione per dipendenti nella 1^ fascia di merito	0			0
30% valore medio pro-capite premi attribuiti	261,16 €			261,16 €
Premio di maggiorazione liquidato	- €			- €

Conclusioni:

Il sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Amministrazione ha consentito, per l'anno 2022, una compiuta valutazione della performance organizzativa ed individuale.

In conformità al quadro normative di riferimento, la valutazione del personale si è basata sull'effettivo riconoscimento del merito, nell'ottica del miglioramento costante delle prestazioni.

Pur ammettendo che è ancora necessario affinare le modalità di lavoro che consentano una maggiore tempestività ed efficacia nel raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano delle Performance si ritiene che complessivamente l'attività svolta da tutto il personale abbia risposto in maniera adeguata a quanto programmato ed a quanto imposto dalle vigenti normative, peraltro soggette a ricorrenti modificazioni.



**L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IL SEGREARIO DELL'UNIONE
F.to Avv. Andrea Milana**

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
“UNIONE DEL DELMONA”
TRA I COMUNI DI PERSICO DOSIMO - GADESCO PIEVE DELMONA

Proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione ad oggetto:

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Li, 27.06.2023

IL RESPONSABILE

F.to Lucia ARISI

Copia Conforme

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Achille MARELLI

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Avv. Andrea MILANA

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo il giorno lunedì 3 luglio 2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. n. 18.08.2000 n° 267.

Lì, lunedì 3 luglio 2023

F.to IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Avv. Andrea MILANA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Lì, _____

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

Avv. Andrea MILANA

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Segretario Dell'Unione, visti gli atti d'ufficio, attesto che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ex. art. 134, 4° comma, T.U. D.Lgs. 267/2000;

è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ex. art. 134, 3° comma del T.U. D.Lgs. 267/2000;

Addì, _____

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Avv. Andrea MILANA